

3.1.1 - PROGRAMA DE FORMAÇÃO-AÇÃO PARA PME

MATRIZ REFERENCIAL DE ANÁLISE

| N.º | CRITÉRIOS DE SELECÇÃO | VALORAÇÃO | PONTUAÇÃO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|---|------------|---|------------|---|-----|---------------------------------|------------|--|------------|---------------------------------|--|---------------------------|------------|---|------------|---------------------------|--------------------------------|------------|----|--|--|--|---|-------------------------|--|--|--|--|-----|-------------------------|--|--|--|--|---|-----------|-----|-------------|-----|-------------------------|-----|----------------------|------------|--|--|--|--|---|-----------|--|--|--|--|-----|-------------------------|--|--|--|--|---|--------|--|--|--|--|-----|--|----|
| Parte A - Organismo Intermédio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A1 | <p>Competência e experiência em matéria de gestão administrativa e financeira</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="3"></th> <th colspan="4">Experiência Profissional*</th> <th rowspan="3">SubTotal**</th> <th rowspan="3">Ponderador</th> <th rowspan="10">Aplicar-se-á, de entre todas as propostas, a seguinte fórmula: Proposta i = (Pont. i - Pont. Min.) / (Pont. Máx. - Pont. Min.)</th> </tr> <tr> <th colspan="2">0-3 Anos</th> <th colspan="2">+ 3 Anos</th> </tr> <tr> <th>Nº Pessoas</th> <th>A=1</th> <th>Nº Pessoas</th> <th>C=3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">Direcção</td> <td>Doutorados</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Mestrados</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1,5</td> </tr> <tr> <td>Licenciados e Bachareis</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Outros</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,5</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">Gestão e Coordenação</td> <td>Doutorados</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Mestrados</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1,5</td> </tr> <tr> <td>Licenciados e Bachareis</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Outros</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0,5</td> </tr> </tbody> </table> <p>*A experiência profissional relativamente a cada elemento da equipa é aquilatada em termos de experiência em matéria de gestão de processos de consultoria e de ** calcula-se multiplicando o nº de pessoas em cada escalão pelo valor de A, B ou C, respectivamente</p> | | | Experiência Profissional* | | | | SubTotal** | Ponderador | Aplicar-se-á, de entre todas as propostas, a seguinte fórmula: Proposta i = (Pont. i - Pont. Min.) / (Pont. Máx. - Pont. Min.) | 0-3 Anos | | + 3 Anos | | Nº Pessoas | A=1 | Nº Pessoas | C=3 | Direcção | Doutorados | | | | | 2 | Mestrados | | | | | 1,5 | Licenciados e Bachareis | | | | | 1 | Outros | | | | | 0,5 | Gestão e Coordenação | Doutorados | | | | | 2 | Mestrados | | | | | 1,5 | Licenciados e Bachareis | | | | | 1 | Outros | | | | | 0,5 | | 10 |
| | | | | Experiência Profissional* | | | | | | | SubTotal** | Ponderador | Aplicar-se-á, de entre todas as propostas, a seguinte fórmula: Proposta i = (Pont. i - Pont. Min.) / (Pont. Máx. - Pont. Min.) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 0-3 Anos | | + 3 Anos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Nº Pessoas | A=1 | Nº Pessoas | C=3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Direcção | Doutorados | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Mestrados | | | | | 1,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Licenciados e Bachareis | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Outros | | | | | 0,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Gestão e Coordenação | Doutorados | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Mestrados | | | | | 1,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Licenciados e Bachareis | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Outros | | | | | | 0,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A2 | <p>Solvabilidade e capacidade/autonomia financeira, de forma a assegurar a continuidade do financiamento às entidades beneficiárias, caso se verifiquem, interrupções decorrente de atrasos nas transferências comunitárias.</p> <p>Rácio de solvabilidade</p> <table border="1"> <tr> <td>Se Solvabilidade $\geq 0,7$</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Se Solvabilidade $< 0,7$ e $\geq 0,5$</td> <td>2,5</td> </tr> <tr> <td>Se Solvabilidade $< 0,5$</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>Autonomia financeira</p> <table border="1"> <tr> <td>Se Autonomia Financeira $> 1/3$</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Se Autonomia Financeira $= 1/3$</td> <td>2,5</td> </tr> <tr> <td>Se Autonomia Financeira $< 1/3$</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>Liquidez Geral *</p> <table border="1"> <tr> <td>Se liquidez geral $> 1,5$</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Se liquidez geral entre $\geq 1,3$ e $\leq 1,5$</td> <td>2,5</td> </tr> <tr> <td>Se liquidez geral $< 1,3$</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>*Se este indicador apresentar uma tendência, nos últimos 3 anos, de agravamento da situação financeira da concorrente, a pontuação de A2 será afectada de um minorante de 1,5 pontos.</p> | Se Solvabilidade $\geq 0,7$ | 5 | Se Solvabilidade $< 0,7$ e $\geq 0,5$ | 2,5 | Se Solvabilidade $< 0,5$ | 0 | Se Autonomia Financeira $> 1/3$ | 5 | Se Autonomia Financeira $= 1/3$ | 2,5 | Se Autonomia Financeira $< 1/3$ | 0 | Se liquidez geral $> 1,5$ | 5 | Se liquidez geral entre $\geq 1,3$ e $\leq 1,5$ | 2,5 | Se liquidez geral $< 1,3$ | 0 | | 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Se Solvabilidade $\geq 0,7$ | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Se Solvabilidade $< 0,7$ e $\geq 0,5$ | 2,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Se Solvabilidade $< 0,5$ | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Se Autonomia Financeira $> 1/3$ | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Se Autonomia Financeira $= 1/3$ | 2,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Se Autonomia Financeira $< 1/3$ | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Se liquidez geral $> 1,5$ | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Se liquidez geral entre $\geq 1,3$ e $\leq 1,5$ | 2,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Se liquidez geral $< 1,3$ | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A3 | <p>Capacidade para afectar em moldes adequados os recursos humanos e logísticos próprios à gestão do contrato.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="3"></th> <th colspan="4">Experiência Profissional*</th> <th rowspan="3">SubTotal**</th> <th rowspan="3">Ponderador</th> <th rowspan="10">Aplicar-se-á, de entre todas as propostas, a fórmula indicada em A 1</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Ano N - 1</th> <th colspan="2">Ano N - 2</th> </tr> <tr> <th>Nº Pessoas</th> <th>A=1</th> <th>Nº Pessoas</th> <th>B=2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">Pessoal afecto a projectos LSE</td> <td>Dirigentes</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Licenciados e Bachareis</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2,5</td> </tr> <tr> <td>Outro Pessoal</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> <p>* experiência profissional em matéria de gestão de projectos financiados por fundos comunitários ** calcula-se multiplicando o nº de pessoas em cada escalão pelo valor de A, B ou C, respectivamente - Recursos logísticos existentes (instalações, equipamentos, sistemas de informação, ...)</p> <table border="1"> <tr> <td>Adequados</td> <td>2,5</td> </tr> <tr> <td>Suficientes</td> <td>1,5</td> </tr> <tr> <td>Inadequados/ a adquirir</td> <td>0,5</td> </tr> </table> | | | Experiência Profissional* | | | | SubTotal** | Ponderador | Aplicar-se-á, de entre todas as propostas, a fórmula indicada em A 1 | Ano N - 1 | | Ano N - 2 | | Nº Pessoas | A=1 | Nº Pessoas | B=2 | Pessoal afecto a projectos LSE | Dirigentes | | | | | 3 | Licenciados e Bachareis | | | | | 2,5 | Outro Pessoal | | | | | 2 | Adequados | 2,5 | Suficientes | 1,5 | Inadequados/ a adquirir | 0,5 | 7,5 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Experiência Profissional* | | | | | | | SubTotal** | Ponderador | Aplicar-se-á, de entre todas as propostas, a fórmula indicada em A 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Ano N - 1 | | Ano N - 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Nº Pessoas | A=1 | Nº Pessoas | B=2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Pessoal afecto a projectos LSE | Dirigentes | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Licenciados e Bachareis | | | | | 2,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Outro Pessoal | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Adequados | 2,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Suficientes | 1,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Inadequados/ a adquirir | 0,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A4 | <p>Capacidade e adequada experiência da equipa dirigente. Neste parametro evidencia-se a experiência da equipa afecta à concretização do projecto, designadamente ao nível da direcção, coordenação e gestão.</p> <table border="1"> <tr> <td>Experiência profissional relevante para as funções em questão</td> <td>2,5</td> </tr> <tr> <td>Evidência da capacidade de trabalho em equipa</td> <td>2,5</td> </tr> <tr> <td>Visão clara sobre os objectivos a concretizar</td> <td>2,5</td> </tr> <tr> <td>Suficiência da equipa técnica</td> <td>2,5</td> </tr> </table> | Experiência profissional relevante para as funções em questão | 2,5 | Evidência da capacidade de trabalho em equipa | 2,5 | Visão clara sobre os objectivos a concretizar | 2,5 | Suficiência da equipa técnica | 2,5 | | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Experiência profissional relevante para as funções em questão | 2,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Evidência da capacidade de trabalho em equipa | 2,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Visão clara sobre os objectivos a concretizar | 2,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Suficiência da equipa técnica | 2,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO:

3.1.1 - PROGRAMA DE FORMAÇÃO-AÇÃO PARA PME



MATRIZ REFERENCIAL DE ANÁLISE

| N.º | CRITÉRIOS DE SELECÇÃO | VALORAÇÃO | PONTUAÇÃO |
|-----|---|-----------|-----------|
| A5 | Capacidade de dinamização e coordenação de actuações estruturadas em rede, designadamente ao nível do apoio a associações de carácter empresarial e local. | | 10 |
| | Participação em projectos transnacionais e transfronteiriços | 5 | |
| | Participação em associações Universidade/Empresa | 2,5 | |
| | Participação em Estudos Internacionais | 2,5 | |
| A6 | Reconhecida experiência em matéria de intervenções dirigidas a PME, nomeadamente em intervenções integradas e globais sobre a empresa, como o objectivo de assegurar o seu desenvolvimento a médio prazo, em particular no domínio dos Recursos Humanos. | | 10 |
| | Comprovada | 10 | |
| | Parcialmente comprovada | 5 | |
| | Não verificada | 0 | |

TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO:

3.1.1 - PROGRAMA DE FORMAÇÃO-AÇÃO PARA PME



MATRIZ REFERENCIAL DE ANÁLISE

| N.º | CRITÉRIOS DE SELECÇÃO | VALORAÇÃO | PONTUAÇÃO |
|--------------------------------|--|--------------|------------|
| Parte B- Plano de Acção | | | |
| B1 | Adequação das actividades/acções propostas aos objectivos do contrato. | | 10 |
| | Pertinência | 10 | |
| | Desajustamento | 5 | |
| | Incompatibilidade | 0 | |
| B2 | Quadro metodológico de desenvolvimento global da intervenção no domínio da formação-acção destinada a empresas. | | 10 |
| | Globalmente Adequado | 10 | |
| | Parcialmente adequado | 5 | |
| | Não verificado/desadequado | 0 | |
| B3 | Relevância da componente formativa no desenvolvimento global do projecto, bem como na articulação com os CNO. | | 5 |
| | Relevante | 5 | |
| | Insuficiente | 0 | |
| B4 | Objectividade e coerência dos critérios de selecção das entidades destinatárias. Aferida a partir do enunciado de propostas a conter em manual de procedimentos | | 5 |
| | Estimular a audiência/receptividade pelos destinatários | 0 a 2,5 | |
| | Meios a utilizar | 0 a 2,5 | |
| | Não verificado | 0 | |
| B5 | Qualidade da metodologia a adoptar para a gestão técnica, administrativa e financeira do contrato, incluindo o acompanhamento. | | 5 |
| | Consistente | 5 | |
| | Suficiente | 1 | |
| | Não coerente | 0 | |
| | | Total | 100 |