

TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO:

5.2 - ESTÁGIOS PROFISSIONAIS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA LOCAL



MATRIZ REFERENCIAL DE ANÁLISE

N.º	CRITÉRIOS DE SELECÇÃO	VALORAÇÃO	PONTUAÇÃO
1	Qualidade técnica dos estágios propostos, nomeadamente quanto à coerência entre o perfil dos destinatários e os conteúdos do Plano Individual de Estágio		5
	Elevada	5	
	Média	2,5	
	Baixa	0	
2	Condições internas de acolhimento e acompanhamento dos estagiários		20
	Elevadas	20	
	Médias	10	
	Baixas	0	
3	Taxas e perspectivas de empregabilidade nas entidades de acolhimento		20
	Elevadas	20	
	Médias	10	
	Reduzidas	0	
4	Carências de recursos humanos qualificados das entidades de acolhimento		15
	Elevadas	15	
	Médias	7,5	
	Reduzidas	0	
5	Áreas de qualificação consideradas estratégicas para o desenvolvimento organizacional, nomeadamente as relacionadas com novas formas de organização do trabalho, desenvolvimento de recursos humanos e cidadania organizacional		10
	Globalmente Verificada	10	
	Não verificada	0	
6	Relação adequada entre o número de estagiários e o número de empregados da entidade acolhedora do estágio		10
	Adequada	10	
	Não Adequada	0	
7	Contributo para o desenvolvimento das competências profissionais no domínio das tecnologias de informação		5
	Elevado	5	
	Médio	2,5	
	Reduzido	0	
8	Distribuição regional equilibrada dos apoios a conceder, tendo por base o volume do desemprego registado em cada uma das regiões de abrangência da Tipologia		5
	Adequada	5	
	Não Adequada	0	

TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO:

5.2 - ESTÁGIOS PROFISSIONAIS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA LOCAL



MATRIZ REFERENCIAL DE ANÁLISE

N.º	CRITÉRIOS DE SELECÇÃO	VALORAÇÃO	PONTUAÇÃO
9	Garantia de instrumentos adequados a assegurar a igualdade de oportunidades de acesso, em particular de públicos mais desfavorecidos e/ou com maiores dificuldades de inserção no mercado de trabalho		5
	Adequada	5	
	Suficiente	2,5	
	Insuficiente	0	
10	Explicitação de mecanismos que possibilitem a prossecução dos objectivos da política para a igualdade de oportunidades e igualdade de género, nomeadamente quanto à prioridade ao sexo sub-representado na respectiva área profissional		5
	Adequada	5	
	Suficiente	2,5	
	Insuficiente	0	

TOTAL 100