

TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO

6.2 - Qualificação das Pessoas com Deficiências e Incapacidades - Formação Profissional



MATRIZ REFERENCIAL DE ANÁLISE

Nº

CRITÉRIOS DE SELECÇÃO

VALORAÇÃO

PONTUAÇÃO

1	Potencial de empregabilidade do projecto face à capacidade de absorção do mercado de trabalho local		50
	1.1. Evidência de existencia de diagnóstico de necessidades e sua articulação com as oportunidades e necessidades do mercado de trabalho para estes públicos		
	Globalmente verificado	9	
	Parcialmente verificado	5	
	Não verificado	2	
	1.2. Evidência da planificação das acções de formação em função das necessidades do mercado de trabalho e respectivos destinatários		
	Globalmente verificado	8	
	Parcialmente verificado	5	
	Não verificado	2	
	1.3. Evidência de realização de formação em contexto real de trabalho		
	Em mais de 50% das acções a desenvolver	8	
	Em mais de 25% e menos de 50% das acções a desenvolver	4	
	Em menos de 25% das acções a desenvolver	2	
	Não existente	0	
	1.4. Evidência de processos de monitorização da formação		
	Globalmente verificado	8	
Parcialmente verificado	5		
Não verificado	2		
1.5. Evidência de formação em conformidade com o CNQ			
Globalmente verificado	8		
Parcialmente verificado	5		
Não verificado	2		
1.6. Evidência de mecanismos de integração no mercado de trabalho dos formandos que concluem as acções			
Globalmente verificado	9		
Parcialmente verificado	5		
Não verificado	2		
2	Aproveitamento dos recursos da comunidade local, designadamente das empresas e da utilização dos recursos formativos destinados à população em geral		10
Parcerias estabelecidas com organismos da região			
Globalmente verificado	10		
Parcialmente verificado	5		
Não verificado	2		
3	Recurso à formação em contexto real de trabalho		20
	3.1 . Evidência de articulação da entidade formadora, com as entidades empregadoras da região, onde se destaque a qualificação destes públicos, através da formação em contexto real de trabalho		
	Globalmente verificado	10	
	Parcialmente verificado	5	
	Não verificado	2	
	3.2. Evidência de envolvimento da empresa em que se realiza a formação em contexto de trabalho, relativamente ao processo de acompanhamento do destinatário, e respectiva avaliação final		
Globalmente verificado	10		
Parcialmente verificado	5		
Não verificado	2		
	Realização de acções em zonas onde se verifiquem maiores carências em termos de respostas a este público específico, quer especificas, quer regulares		

4	Evidência de realização de acções em zonas geográficas onde não exista outra resposta		10
	Globalmente verificado	10	
	Parcialmente verificado	5	
	Não verificado	2	

TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO

6.2 - Qualificação das Pessoas com Deficiências e Incapacidades - Formação Profissional



MATRIZ REFERENCIAL DE ANÁLISE

CRITÉRIOS DE SELECÇÃO		VALORAÇÃO	PONTUAÇÃO
5	Utilização de materiais desenvolvidos ao abrigo de outras iniciativas, ao nível das tecnologias de informação e comunicação		5
	Globalmente verificado	5	
	Parcialmente verificado	3	
	Não verificado	1	
6	Explicitação de mecanismos que possibilitem a prossecução dos objectivos da política para a igualdade de oportunidades e igualdade de género, nomeadamente quanto à prioridade ao sexo sub-representado na respectiva área profissional		5
	Globalmente verificado	5	
	Parcialmente verificado	3	
	Não verificado	1	