

TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO

6.2 - Qualificação das Pessoas com Deficiências e Incapacidades - Informação, Avaliação e Orientação Profissional



MATRIZ REFERENCIAL DE ANÁLISE

Nº	CRITÉRIOS DE SELECÇÃO	VALORAÇÃO	PONTUAÇÃO
1	Potencial de empregabilidade do projecto face à capacidade de absorção do mercado de trabalho local		30
	1.1. Identificação dos recursos e metodologias utilizadas		
	Globalmente verificado	15	
	Parcialmente verificado	8	
	Não verificado	2	
	1.2. Evidência de mecanismos de integração dos destinatários que concluem o processo de informação, avaliação e orientação profissional		
Globalmente verificado	15		
Parcialmente verificado	8		
Não verificado	2		
2	Aproveitamento dos recursos da comunidade local, designadamente das empresas e da utilização dos recursos formativos destinados à população em geral		25
	2.1. Parcerias estabelecidas com organismos da região		
	Globalmente verificado	10	
	Parcialmente verificado	5	
	Não verificado	2	
	2.2. identificação dos mecanismos de articulação com os Centros de Emprego		
Globalmente verificado	15		
Parcialmente verificado	7		
Não verificado	2		
3	Recurso à formação em contexto real de trabalho		20
	3.1. Evidência de mecanismos de monitorização do processo de orientação em contexto real de trabalho		
	Globalmente verificado	10	
	Parcialmente verificado	5	
	Não verificado	2	
	3.2. Evidência de mecanismos de acompanhamento do destinatário e respectiva avaliação final		
Globalmente verificado	10		
Parcialmente verificado	5		
Não verificado	2		
4	Realização de acções em zonas onde se verifiquem maiores carências em termos de respostas a este público específico, quer específicas, quer regulares		10
	Globalmente verificado	10	
	Parcialmente verificado	6	
	Não verificado	2	
5	Utilização de materiais desenvolvidos ao abrigo de outras iniciativas, ao nível das tecnologias de informação e comunicação		10
	Globalmente verificado	10	
	Parcialmente verificado	6	
	Não verificado	2	
6	Explicitação de mecanismos que possibilitem a prossecução dos objectivos da política para a igualdade de oportunidades e igualdade de género, nomeadamente quanto à prioridade ao sexo sub-representado na respectiva área profissional		5
	Globalmente verificado	5	
	Parcialmente verificado	3	
	Não verificado	1	