

TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO

7.2 - Planos para a Igualdade



Entidade: _____ NIF: _____ N.º Proj.: _____

GRELHA DE ANÁLISE

N.º _____ CRITÉRIOS DE SELECÇÃO VALORAÇÃO PONTUAÇÃO

1	Coerência das ações propostas com o diagnóstico ou a fundamentação das necessidades.		
	1.1 Evidência de um diagnóstico específico da entidade e da sua área de influência territorial, com destaque para a identificação das necessidades do público-alvo e para a caracterização dos recursos existentes.		
	Globalmente verificado (15)	x	15,0
	Parcialmente verificado (10)		
	Minimamente verificado (5)		
	Não verificado (0)		
	1.2 Coerência da intervenção face aos problemas identificados, articulação das ações e resultados esperados		
	Globalmente verificado (15)	x	15,0

2	Articulação explícita entre as seguintes três fases do Projeto		
	a) Diagnóstico, com identificação das metodologias		
	b) Elaboração do Plano, incluindo plano de formação/sensibilização/informação e estratégias para a mudança organizacional		
	c) Implementação, incluindo estratégias de aplicação, bem como a monitorização e a avaliação		
	2.1 Identificação das metodologias de intervenção face aos recursos materiais e técnicos disponíveis		
	Globalmente verificada (10)	x	10,0
	Parcialmente verificada (5)		
	Minimamente verificada (2)		
	Não verificada (0)		
	2.2 Adequação das atividades e metodologias aos destinatários do projeto		
	Globalmente verificada (10)	x	10,0
	Parcialmente verificada (5)		
	Minimamente verificada (2)		
	Não verificada (0)		
	2.3 Evidência de uma ação integrada dos processos de planeamento, monitorização e avaliação (incluindo calendarização)		
	Globalmente verificada (15)	x	15,0

3	Propostas de soluções inovadoras com efeito multiplicador para a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar, bem como para a eliminação das disparidades salariais		
	3.1. Propostas de intervenção para promover o equilíbrio entre homens e mulheres na tomada de decisões		
	Globalmente verificada (10)	x	10,0
	Parcialmente verificada (5)		
	Minimamente verificada (2)		
	Não verificada (0)		
	3.2. Propostas de adoção de práticas promotoras da conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar que garantam a igualdade de oportunidades nos desempenhos e relações laborais		
	Globalmente verificada (10)	x	10,0