

Matriz referencial de análise

Nº	CrITÉrios de Selecção	ValoraçãO	PontuaçãO	
1	Qualidade e nível de sucesso escolar das formações realizadas na escola	25	0,00	
	1.1. Níveis de sucesso escolar ⁽¹⁾	20	0,00	
	1.1.1. Taxa de Conclusão	10	0,00	
	<u>Elevada (>=65%)</u>	10		
	<u>Alta (>=35% e <65%)</u>	6		
	<u>Média (>=15% e <35%)</u>	3		
	<u>Baixa (<15%)</u>	1		
	1.1.2. Taxa de Prosseguimento de Estudos	10	0,00	
	<u>Baixa (<=25%)</u>	1		
	<u>Média (>25% e <=55%)</u>	3		
<u>Alta (>55% e <=75%)</u>	6			
<u>Elevada (>75%)</u>	10			
(1) Caso a entidade não tenha disponíveis dados sobre ciclos de formação anteriores, deve ser atribuída a pontuação média em cada um dos parâmetros do ponto 1.1.				
1.2. Experiência demonstrada pela entidade em anteriores ciclos formativos	5	0,00		
<u>Entidade com protocolos celebrados com o ME no âmbito da rede nacional do ensino artístico</u>	5			
<u>Entidade sem protocolos celebrados com o ME no âmbito da rede nacional do ensino artístico</u>	0			
2	Envolvimento institucional da escola no tecido económico, social e cultural da região	10	0,00	
	- Participação em redes de cooperação/projectos de parcerias ⁽²⁾	10	0,00	
	<u>Relevância muito satisfatória</u>	10		
	<u>Relevância satisfatória</u>	5		
	<u>Sem relevância</u>	0		
(2) A nível local, regional, nacional e internacional.				
3	Articulação da formação com a rede de ofertas profissionalizantes na região	15	0,00	
	- Relevância e Complementaridade da oferta formativa a nível da rede local/regional	15	0,00	
	<u>Existe</u>	15		
	<u>Não Existe</u>	0		
4	Grau de eficiência pedagógica e de gestão administrativo-financeira da entidade candidata	15	0,00	
	4.1 Organização e gestão técnico-pedagógica da entidade candidata	7,5	0,00	
	Caracterização do responsável Pedagógico ⁽³⁾	7,5	0,00	
	<u>Cumprе ambos os requisitos</u>	7,5		
	<u>Cumprе um dos requisitos</u>	5		
	<u>Não cumprе os requisitos</u>	0		
	(3) Qualificação pedagógica (Licenciatura e/ou Pós-Graduação com componente pedagógica) e experiência de 3 ou mais anos			
	4.2. Organização e gestão administrativo-financeira da entidade candidata	7,5	0,00	
	Existência de Vínculo - percentagem de Não Docentes com vínculo à Entidade	3	0,00	
	<u>Elevada (>=50%)</u>	3		
	<u>Média (>=30 e <50%)</u>	2		
	<u>Baixa (<30%)</u>	1		
	Afectação à Formação - indicação da afectação à formação de pessoal não docente	2	0,00	
	<u>Definida</u>	2		
<u>Não definida</u>	0			
Apoio Técnico - Audiovisuais, Reprografia, Informática	2,5	0,00		
<u>Suficientes</u>	2,5			
<u>Insuficientes</u>	1			
<u>Inexistentes</u>	0			

Matriz referencial de análise

Nº	Critérios de Selecção	Valoração	Pontuação
5	Qualificação dos recursos humanos que dirigem e ministram a formação	15	0,00
	5.1. Qualificação e estabilidade do Pessoal Docente	10	0,00
	Existência de Vínculo - percentagem de Docentes com vínculo à Entidade	5	0,00
	<u>Elevada (>=50%)</u>	5	
	<u>Média (>=30 e <50%)</u>	2,5	
	<u>Baixa (<30%)</u>	1	
	Experiência de Formação - análise global dos <i>Curricula</i> dos Docentes	2,5	0,00
	<u>Adequado</u>	2,5	
	<u>Inadequado</u>	0	
	Experiência Profissional - análise global dos <i>Curricula</i> dos Docentes	2,5	0,00
	<u>Adequado</u>	2,5	
<u>Inadequado</u>	0		
5.2. Métodos de selecção e recrutamento de formadores	5	0,00	
<u>Globalmente garantidos</u>	5		
<u>Parcialmente garantidos</u>	2,5		
<u>Não garantidos</u>	0		
6	Capacidade, qualidade e adequação das infra-estruturas educativas afectas à oferta formativa proposta/instalada	10	0,00
	- Capacidade, qualidade e adequação das infra-estruturas formativas	10	0,00
	Tipologia	4	0,00
	<u>Próprias/construídas de raiz ou adaptadas</u>	4	
	<u>Cedidas a longo prazo (20 anos)</u>	1	
	<u>Arrendadas</u>	0,5	
	Caracterização dos Equipamentos	3	0,00
	<u>Equipamentos salas de formação prática</u>	1,5	
	<u>Adequados</u>	1,5	
	<u>Inadequados</u>	0,75	
	<u>Inexistentes</u>	0	
	<u>Equipamentos salas teóricas</u>	1,5	
	<u>Adequados</u>	1,5	
	<u>Inadequados</u>	0,75	
	<u>Inexistentes</u>	0	
	Caracterização das Instalações	1,5	0,00
	<u>Biblioteca/Mediateca, Sala(s) de Estudo</u>	0,75	
	<u>Existe</u>	0,75	
	<u>Não existe</u>	0	
	<u>Áreas Sociais - sanitários/balneários, refeitório/bar</u>	0,75	
	<u>Existe</u>	0,75	
<u>Não existe</u>	0		
Salas de Formação	1,5	0,00	
<u>Iluminação natural</u>	0,75		
<u>Existe em mais de 50% das salas</u>	0,75		
<u>Existe em 50% das salas</u>	0		
<u>Climatização / Arejamento</u>	0,75		
<u>Existe</u>	0,75		
<u>Não existe</u>	0		
7	Garantia de instrumentos adequados a assegurar a igualdade de oportunidades de acesso	5	0,00
	- Métodos de selecção e recrutamento de formandos	5	0,00
	<u>Globalmente garantidos</u>	5	
	<u>Parcialmente garantidos</u>	2,5	
<u>Não garantidos</u>	0		
8	Explicitação de mecanismos que possibilitem a prossecução dos objectivos da política para a igualdade de oportunidades e igualdade de género, nomeadamente quanto à prioridade ao sexo sub-representado na respectiva área profissional	5	0,00
	- Implementação de mecanismos para a prossecução dos objectivos para a igualdade de oportunidades e de género	5	0,00
	<u>Sistematização coerente de processos</u>	5	
	<u>Relevância satisfatória</u>	2,5	
	<u>Desadequados</u>	0	
TOTAL		100	0,00