



TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO 3.1.1.PROGRAMA DE FORMAÇÃO-ACÇÃO PARA PME
Matriz Referencial de Análise das Entidades Beneficiárias
Critérios de selecção

Parte A - da Entidade Beneficiária		Valorização	Pontuação
A	Experiência e resultados atingidos em matéria de intervenções dirigidas a micro e PME, nomeadamente em intervenções integradas e globais sobre as organizações, em particular no domínio dos recursos humanos.		
	A1 - Experiência em matéria de intervenções dirigidas a micro e PME, nomeadamente em intervenções integradas e globais sobre as organizações, em particular no domínio dos recursos humanos.		
	Comprovada	5	5
	Parcialmente comprovada	2	
	Não verificada	0	
	A2 - Resultados obtidos em matéria de intervenções dirigidas a micro e PME, nomeadamente na organização e no profissionalismo demonstrados em edições anteriores do projecto Formação/Consultoria destinada a PME's.		
	Comprovada	10	10
	Parcialmente comprovada	5	
	Não verificada	0	
	A3 - A entidade possui acreditação no domínio da organização e desenvolvimento de intervenções ou actividade formativas?		
	Sim	5	5
	Não	0	
A4 - A entidade possui experiência de formação			
Comprovada	5	5	
Parcialmente comprovada	2		
Não verificada	0		
B	Envolvimento institucional da entidade no tecido económico, social e cultural da região, particularmente com as entidades destinatárias, de forma a melhor articular as acções de formação com as necessidades do tecido empresarial.		
	B1 - Envolvimento institucional da entidade no tecido económico, social e cultural da região, nomeadamente estruturas internas ou parcerias de apoio à actividade empresarial.		
	Elevado	5	5
	Suficiente	2	
	Não verificado	0	
	B2 - Capacidade demonstrada pela Entidade noutras iniciativas, nomeadamente no que diz respeito ao dinamismo e bom cumprimento de serviços prestados aos seus associados		
	Comprovada	10	10
	Parcialmente comprovada	5	
	Não verificada	0	
	B3 - A Entidade é filiada na CAP?		
Sim	5	5	
Não	2		



TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO 3.1.1.PROGRAMA DE FORMAÇÃO-AÇÃO PARA PME
Matriz Referencial de Análise das Entidades Beneficiárias
Critérios de selecção

C	Capacidade e experiência adequada da equipa técnica, nomeadamente nos domínios da gestão, inovação e gestão de recursos humanos.																																																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">Experiência profissional</th> </tr> <tr> <th>S/ Experiênc.</th> <th colspan="2">>0-3 aqnos</th> <th colspan="2">> 3 anos</th> <th rowspan="2">Subtot al (*)</th> </tr> <tr> <th>nº pess</th> <th>0</th> <th>nº pess</th> <th>1</th> <th>nº pess</th> <th>2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Coordenador pedagógico / financeiro</td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Técnico pedagógico / formador</td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Administrativo</td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td align="right" colspan="6">Total</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Experiência profissional							S/ Experiênc.	>0-3 aqnos		> 3 anos		Subtot al (*)	nº pess	0	nº pess	1	nº pess	2	Coordenador pedagógico / financeiro	0		0		0	0	Técnico pedagógico / formador	0		0		0	0	Administrativo	0		0		0	0	Total						0	5 - 6 = 5	5
	Experiência profissional																																																	
	S/ Experiênc.	>0-3 aqnos		> 3 anos		Subtot al (*)																																												
	nº pess	0	nº pess	1	nº pess		2																																											
	Coordenador pedagógico / financeiro	0		0		0	0																																											
Técnico pedagógico / formador	0		0		0	0																																												
Administrativo	0		0		0	0																																												
Total						0																																												
(*) Calcula-se multiplicando o nº de pessoas em cada escala pela ponderação						2 - 4 = 2																																												
Obs. Havendo mais do que uma pessoa em cada item, é considerada a que tiver mais experiência						0 - 1 = 0																																												

D	Produção de informação sobre o tecido empresarial regional/sectorial, designadamente planos estratégicos e estudos de avaliação.		
	Verificado	2,5	2,5
	Parcialmente verificado	1	
	Não verificado	0	

E	Mecanismos de promoção do encaminhamento para os CNO e processo RVCC dos activos com baixas qualificações das entidades destinatárias.		
	Verificado	5	5
	Parcialmente verificado	2	
	Não verificado	0	

Parte B - do Projecto		Valorização	Pontuação
------------------------------	--	--------------------	------------------

F	Utilização de técnicas ou modelos avançados que contribuam para a inovação e desenvolvimento dos processos de mudança a implementar.		
	F1 - Metodologia de execução e implementação do projecto, nomeadamente objectivos especificos, resultados esperados, metodologia de acompanhamento e controlo da execução.		
	Adequada	5	5
	Parcialmente adequada	2	
	Não verificada	0	
	F2 - Qualidade da candidatura efectuada no que diz respeito à sua instrução (todos os documentos solicitados) de forma sistematizada e objectiva, e também a simplicidade de consulta dos parâmetros e documentos constantes da candidatura.		
	Adequada	10	10
	Parcialmente adequada	5	
	Não verificada	0	
	F3 - Metodologia de Selecção das Entidades Destinatárias (PME's).		
	Globalmente adequada	5	5
	Parcialmente adequada	2	
Não adequada	0		



TIPOLOGIA DE INTERVENÇÃO 3.1.1.PROGRAMA DE FORMAÇÃO-AÇÃO PARA PME
Matriz Referencial de Análise das Entidades Beneficiárias
Critérios de selecção

G	Efeito multiplicador e transmissibilidade de resultados das acções.		
	G1 - Meios e Mecanismos de divulgação do Projecto.		
	Globalmente adequado	5	5
	Parcialmente adequado	2	
	Não adequado	0	
	G2 - A necessidade de apoio à gestão demonstrada pelas Entidades Destinatárias (PME's) e o valor acrescentado que a participação no projecto pode trazer para as mesmas.		
Elevada	15	15	
Média	5		
Fraca	0		
H	Modelos inovadores de organização da intervenção que possibilitem a prossecução dos objectivos da política para a igualdade de oportunidades e igualdade de género.		
	Verificado	2,5	2,5
	Parcialmente verificado	1	
	Não verificado	0	



Total 100