

Matriz referencial de análise

Nº	Critérios de Selecção	15	0,00
1	Relevância da formação proposta face às necessidades locais, regionais e nacionais	15	0,00
	1.1. Fundamentação da Oferta	10	0,00
	Adequação da formação à satisfação de necessidades de recursos humanos qualificados a nível local, regional e nacional	10	0,00
	<u>Elevada</u>	10	
	<u>Média</u>	5	
	<u>Baixa</u>	0	
	1.2. Procura Social do Curso (2)	5	0,00
	1.2.1. Quando existem dados de ciclos de formação anteriores, a média de alunos que iniciaram os 4 últimos ciclos de formação é:	5	0,00
	<u>>= 18 e existiram alunos não admitidos</u>	5	
	<u>>= 18 e não existiram alunos não admitidos</u>	2,5	
<u>< 18</u>	0		
1.2.2. Quando não existem dados de ciclos de formação anteriores, o número de vagas oferecido pela Escola (2):	5	0,00	
<u>>= 20, é adequado apesar da procura ser superior</u>	2,5		
<u><= 20, é suficiente apesar da procura ser superior</u>	1,5		
<u>Não existe procura suficiente para a realização do curso</u>	0		
(2) A considerar em alternativa exclusiva - questão 121 ou 122. Deverá atender-se a dados recolhidos de estudos sobre a procura social do curso, nº de vagas na mesma região e a procura não satisfeita.			
2	Contributo para o desenvolvimento de sectores ou actividades consideradas estratégicas no plano sócio-económico - a oferta formativa proposta adequa-se ao desenvolvimento dos sectores ou actividades estratégicas	25	0,00
	<u>Globalmente verificado</u>	25	
	<u>Parcialmente verificado</u>	12,5	
	<u>Não verificado</u>	0	
3	Envolvimento institucional da entidade formadora no tecido económico, social e cultural- participação em redes de cooperação/projectos de parceria (3)	10	0,00
	<u>Globalmente verificado</u>	10	
	<u>Parcialmente verificado</u>	5	
	<u>Não verificado</u>	0	
(3) A nível local, regional, nacional e internacional.			
4	Participação de empresas de referência, nomeadamente potenciais empregadores, na formulação da proposta e desenvolvimento da oferta formativa, bem como no seu acompanhamento e avaliação	10	0,00
	<u>Elevada</u>	10	
	<u>Média</u>	5	
	<u>Baixa</u>	0	

Matriz referencial de análise

Nº	Critérios de Selecção		
5	Qualidade e nível de sucesso escolar e profissional das formações realizadas na entidade formadora	25	0,00
	5.1. Níveis de sucesso escolar e de empregabilidade do Curso	12,5	0,00
	5.1.1. Taxa de Conclusão	2,5	0,00
	Elevada (>=65%)	2,5	
	Média (>=20% e <65%)	1,25	
	Baixa (<20%)	0,75	
	5.1.2. Taxa de Empregabilidade	5	0,00
	Elevada (>=65%)	5	
	Média (>=20% e <65%)	2,5	
	Baixa (<20%)	0	
	5.1.3. Taxa de Empregabilidade da Área de Formação	5	0,00
	Elevada (>=65%)	5	
	Média (>=20% e <65%)	2,5	
	Baixa (<20%)	0	
	5.2. Qualificação dos recursos humanos que dirigem e ministram a formação	7,5	0,00
	5.2.1. Existência de Vínculo - percentagem de Docentes com vínculo à Entidade	2,5	0,00
	Elevada (>=50%)	2,5	
	Média (>=30 e <50%)	1,25	
Baixa (<30%)	0		
5.2.2. Experiência Profissional - análise global dos Currícula dos Docentes	5	0,00	
Elevada (>=50%)	5		
Média (>=30 e <50%)	2,5		
Baixa (<30%)	0		
5.3. Equipamentos e instalações	5	0,00	
Adequados	5		
Inadequados	2,5		
Inexistentes	0		
6	Existência de mecanismos facilitadores da inserção profissional dos diplomados e/ou acompanhamento do seu percurso no período pós-formação.	7,5	0,00
	Implementação de processos de monitorização durante a formação, a inserção profissional e o acompanhamento do percurso dos diplomados	7,5	0,00
	Sistematização coerente de processos	7,5	
	Relevância satisfatória	3,75	
Desadequados	0		
7	Contributo para o desenvolvimento de competências profissionais no domínio das novas tecnologias, designadamente de informação e comunicação	2,5	0,00
	Adequados	2,5	
	Suficientes	1,5	
	Insuficientes	0	
8	Garantia de instrumentos adequados a assegurar a igualdade de oportunidades de acesso - métodos de selecção e recrutamento de formandos	2,5	0,00
	Globalmente garantidos	2,5	
	Parcialmente garantidos	1,5	
	Não garantidos	0	
9	Explicitação de mecanismos que possibilitem a prossecução dos objectivos da política para a igualdade de oportunidades e igualdade de género, nomeadamente quanto à prioridade ao sexo sub-representado na respectiva área profissional	2,5	0,00
	Sistematização coerente de processos	2,5	
	Relevância satisfatória	1,5	
	Desadequados	0	
TOTAL		100	0

NOTA: As candidaturas que, em sede de análise técnica, não obtiverem uma pontuação igual ou superior a 50% do valor máximo da matriz, não serão objecto de financiamento.